



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ХИМКИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.01.2025 № 144

городской округ Химки

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Химки Московской области от 15.11.2024 № 2048

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава городского округа Химки Московской области Администрация городского округа Химки Московской области (далее – Администрация)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области, утвержденное постановлением Администрации от 15.11.2024 № 2048 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области»:

1.1. Абзац первый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Надбавка к должностному окладу за интенсивность и сложность работы руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливается в размере от 10 до 450 процентов должностного оклада в пределах выделенных на эти цели средств фонда оплаты труда. Руководителю Учреждения конкретный размер надбавки к должностному окладу за интенсивность и сложность работы устанавливается распоряжением Учредителя Учреждения; заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру конкретный размер надбавки устанавливается руководителем Учреждения и оформляется приказом.».

1.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Ежемесячная премия по результатам работы руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливается в размере от 10 до 350 процентов должностного оклада в пределах выделенных средств фонда оплаты труда.

Ежемесячная премия по результатам работы иным работникам Учреждения, занимающим должности специалистов, устанавливается в размере от 10 до 170 процентов должностного оклада работника в пределах выделенных средств фонда оплаты труда.

Предложения о выплате ежемесячной премии по результатам работы работников, занимающих должности руководителя и специалистов, согласовываются с курирующим заместителем Главы городского округа, а в случае, если курирование сферы деятельности Учреждения не предусмотрено структурой Администрации городского округа заместителем Главы городского округа, подлежит согласованию должностным лицом, в полномочия которого входит курирование указанной сферы, должностным лицом, осуществляющим курирование и координацию деятельности Администрации в финансовой, бюджетной, экономической сферах, руководителем муниципального казенного Учреждения городского округа, осуществляющего функции по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности.

В месяце применения к руководителю или работнику Учреждения дисциплинарного взыскания или неисполнения (или некачественного исполнения) должностных обязанностей, поручений работодателя он может быть полностью или частично лишен ежемесячной премии.

Конкретный размер ежемесячной премии по результатам работы руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Учредителя Учреждения; иным работникам Учреждения конкретный размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается руководителем Учреждения и оформляется приказом.».

1.3. В пункте 2.9:

1.3.1. В абзаце третьем цифры «12» заменить цифрами «17».

1.3.2. В абзаце пятом цифры «12» заменить цифрами «15».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Администрация городского округа Химки» (admhimki.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа – начальника Финансового управления Администрации.

Глава городского округа

Д.В. Волошин