

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации
«умной социальной политики» в сфере культуры
на 2015 – 2018 годы городского округа Химки Московской области**

Целью разработки «дорожной карты» является обеспечение реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на территории городского округа Химки Московской области.

Задачи:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры;
- повышение эффективности бюджетных расходов, направляемых на оказание муниципальных услуг в сфере культуры;
- увеличение объема средств, полученных за счет оказания платных услуг;
- повышение эффективности использования муниципального имущества;
- переход на нормативно-подушевое финансирование учреждений сферы культуры.

I. Общие положения

1. Общее количество и перечень юридических лиц учреждений культуры и учреждений дополнительного образования и сетевых единиц (по состоянию на 01.01.2015). *(Приложение №1)*
2. Количество работающих, внешних совместителей, численность АУП (по состоянию на 01.01.2015). *(Приложение №2)*
3. Имущество учреждений сферы культуры (недвижимое, движимое, в том числе особо ценное) и его состояние, наличие проблем, состояние имущества (аварийность, потребность в капитальном ремонте и реконструкции). *(Приложение №3)*
4. Уровень заработной платы, соотношение к средней заработной плате по Московской области, проблемы по выполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы в целом (и по поселениям для муниципальных районов) (за 2014 год).

II. Оптимизация сети

1. План по оптимизации сети учреждений на 2015 – 2018 годы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Всего	2015	2016	2017	2018	Примечание
1	Реструктуризация учреждений (сетевых единиц)	1	1	-	-	-	АУ "КДЦ "Химки" (реорганизация путем присоединения к МБУК "ДК "Контакт"

2	Ликвидация учреждений	-	-	-	-	-	
2.1	Юридических лиц, всего, в том числе:	-	-	-	-	-	
2.1.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)	-	-	-	-	-	
2.1.2	по иным причинам (указать)	--	-	-	-	-	
2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в том числе:	-	-	-	-	-	
2.2.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)	-	-	-	-	-	
2.2.2	по иным причинам (указать)	-	-	-	-	-	
3	Оптимизация численности, всего, в том числе:	2	2	-	-	-	
3.1	Количество ставок по штатному расписанию	5	5	-	-	-	
3.2	Списочной численности, в том числе:	4	4	-	-	-	
3.2.1	АУП	1	1	-	-	-	
3.3	Внешних совместителей	0	0	-	-	-	
4	Мероприятия по выводу персонала из штатных расписаний, переводу на аутсорсинг, в том числе:	-	-	-	-	-	-
4.1	Выведено за штат, единиц	-	-	-	-	-	-
4.2	Сокращено, единиц, в том числе:	-	-	-	-	-	-
4.2.1	За счет аутсорсинга, единиц	-	-	-	-	-	-
5	Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс. руб., всего, в том числе:						
5.1	За счет аутсорсинга, тыс.руб.	-	-	-	-	-	-
6	Количество муниципальных учреждений, оказывающих платные услуги, единиц	10	10	10	10	10	
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб, в том числе:	910т. р.	910т. р.	-	-	-	
7.1	Доход от продажи имущества, тыс.руб. (см.раздел IV)	-	-	-	-	-	
7.2	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. (см.раздел IV)						

2. План-график проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры Московской области (приложение 4 – заполняется ежегодно в срок до 15 декабря.)

III. Переход на механизм нормативно-подушевого финансирования

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения (указывается месяц 2015 года)	Примечание (указывается номер и дата документа, если он уже принят)
1	Разработка порядка утверждения ведомственного перечня муниципальных услуг		
2	Разработка и утверждение ведомственного перечня муниципальных услуг		
3	Разработка методики расчета нормативных затрат на муниципальные услуги (работы)		
4	Разработка и утверждение типовых штатных расписаний		
5	Разработка и утверждение нормативов потребления товаров и услуг		
6	Разработка нормативов стоимости муниципальных услуг с учетом норм потребления товаров и услуг (в т.ч. ЖКХ)		
7	Утверждение муниципальных заданий муниципальным учреждениям на основе нового ведомственного перечня		
8	Выравнивание стоимости платных и бюджетных услуг, в том числе:		
8.1	Подготовка и утверждение перечней платных услуг		
9	Развитие дополнительных услуг (указывается дата и планируемое количество учреждений), в том числе:		
9.1	установка вендинговых аппаратов		
9.2	установка указателей		
9.3	размещение рекламных плакатов		
9.4	размещение зон отдыха, буфетов, кафе в учреждениях		
9.5	создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями		Постановление Администрации городского округа Химки от 12.11.2013 № 1237
9.6	создание зон Wi-Fi		
9.7	организации продажи сувениров, изделий народных промыслов, печатной продукции	-	-
9.8	организация парковок		

IV. Мероприятия по повышению эффективности использования имущества

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения (указывается месяц 2015 года)	Примечание (указывается номер и дата документа, если мероприятие уже проведено)
1	Проведение инвентаризации имущества муниципальных учреждений:	Май	-
1.1	Недвижимого имущества	Май	-
1.2	Движимого имущества	Июнь	-
1.3	Земельных участков	Июнь	-
1.4	Арендуемого имущества	-	-
1.5	Сдаваемого в аренду имущества	Июнь	-
2	Проведение мероприятий по неэффективному имуществу	Июль	-
2.1	Перепрофилирование	-	-
2.2	Передача в казну	-	-
2.3	Иные (указать какие)	-	-

V. Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты

5.1. Мероприятия по независимой оценке качества.

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества, %	Примечание
1	Культуры	8	8	100	-
2	Образования в сфере культуры	3	3	100	-

5.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

№ п/п	Учреждения	Общее количество муниципальных учреждений,	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые	Доля муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены

		единиц*)	договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
1	Культуры	8	8	100
2	Образования в сфере культуры	3	3	100

* Количество юридических лиц по состоянию на 01.01.2015.

5.3. Мероприятия по применению примерной формы трудового договора

№ п/п	Учреждения	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, человек	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек
1	Культуры	213	8	213
2	Образования в сфере культуры	286	3	286

5.4. Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, планируемое на 2015 год:

	Всего учреждений	Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений					
		менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений культуры, единиц	8	7	1	-	-	-	-
Число учреждений образования сферы культуры, единиц	3	3	-	-	-	-	-

Учреждения культуры:

Наименьшее соотношение	1,10
------------------------	------

Наибольшее соотношение	2,86
------------------------	------

Учреждения образования сферы культуры:

Наименьшее соотношение	1,06
------------------------	------

Наибольшее соотношение	1,64
------------------------	------

5.5. Сведения об информационном сопровождении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры.

Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах.

№ п/п	Период	Наименование мероприятий	Количество мероприятий
1	2015 год		
2	...		
3	...		
4	2016 год		
5	...		
6	...		

VI. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ

6.1. Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации (*Приложение №5*)

6.2. Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации (*Приложение 6*)

6.3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий «(дорожной карте)» «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

№ п/п	Наименование показателя	2014	2015	2016	2017	2018
1	Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек					
2	Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном					

	каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %					
3	Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц					
4	Количество объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, единиц	0	25	50	75	100
5	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %	7	9,5	10	11	12
6	Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц	800				
7	Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год	0,13	0,14	0,15	0,15	0,16
8	Увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %	6,7	6,8	7	7,1	7,2
9	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек	12455				
10	Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, %	0	0	0	0	0
11	Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Московской области, %	100	100	100	100	100
12	Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Московской области, %	100	100	100	100	100

13	Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов Московской области, человек	0	0	0	0	0
14	Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета Московской области, единиц	0	0	0	0	0
15	Увеличение количества выставочных проектов, в процентах по отношению к предыдущему году	0,8	0,10	0,11	0,12	0,15
16	Количество выставочных проектов, единиц	8	8	9	9	10
17	Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца)					
18	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Московской области, процентов (учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры), %	27	28	30	33	35
19	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек	7759	8500	9200	10400	11600
20	Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно), по данным Росстата (на 01.01.2014)	28500	29500	30500	31500	32500
21	Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц	12	12	12	12	12
22	Увеличение посещаемости учреждений культуры, %	5	10	17	23	30
23	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, %	5	10	17	23	30
24	Оптимизация численности	0	0,16	0	0	0

	работников учреждений культуры, %					
25	Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Московской области, %					

VII . Проведение мониторинга исполнения муниципальным образованием

Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы

Наименование мероприятий	2015	2016	2017	2018	Примечание
Проведение мониторинга исполнения Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры и дополнительного образования детей на 2015 – 2018 годы	Ежеквартально, в соответствии с прилагаемыми формами				

7.1. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием _____ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы (направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

№ п/п	Наименование показателя	План на _____ год	Факт за _____ квартал _____ года
Общие сведения			
1	Количество учреждений культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Юридических лиц		
1.2	Сетевых единиц		
2	Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.:		
2.1	Списочная численность, в т.ч.:		
2.1.1	Административно-управленческий персонал (АУП)		
2.2	Внешние совместители		
Оптимизация сети			
1	Реструктуризировано учреждений культуры, сетевых единиц		
2	Ликвидировано учреждений культуры		
2.1	Юридических лиц, всего, в т.ч.:		
2.1.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)		
2.1.2	по иным причинам (указать)		
2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.		
2.2.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)		

2.2.2	по иным причинам (указать)		
3	Оптимизация численности, человек, в т.ч.:		
3.1	Количество ставок по штатному расписанию		
3.2	Списочной численности, в т.ч.:		
3.2.1	АУП		
3.3	Внешних совместителей		
4	Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.:		
4.1	Выведено за штат		
4.2	Сокращено		
5	Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.:		
5.1	За счет аутсорсинга		
6	Количество учреждений культуры, оказывающих платные услуги, единиц		
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV), в т.ч.:		
7.1	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб.		

**Отчет о выполнении плана - графика проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры
Московской области _____ (название муниципального образования)**

№ п/п	Полное наименование учреждения, подлежащего оптимизации (+ учреждения, уже находящиеся в стадии реорганизации)	Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации, тыс. руб.	Объем средств от иной приносящей доход деятельности, полученный за отчетный период, тыс.рублей	Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности	тыс. руб.
		Численность сокращаемых штатных единиц			
1				на повышение заработной платы работников учреждений	
				на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)	
				на иные цели (указать конкретные мероприятия)	
2				на повышение заработной платы работников учреждений	
				на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)	
				на иные цели (указать конкретные мероприятия)	
....					
Итого:					

* Сумма значений показателей "Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации" и "Объем средств от иной приносящей доход деятельности" должна равняться сумме строк "на повышение заработной платы работников учреждений" + "на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)" + "на иные цели" по каждому учреждению. В итоговой строке по муниципальному образованию должна быть указана сумма по всем учреждениям.

** В случае заполнения строки "на увеличение штатной численности" подробно и аргументировано изложить обоснование.

*** В случае заполнения строки "на иные цели" в графе "Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности" указать конкретные мероприятия, на которые они направлены.

Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты			
1	Количество учреждений культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц		
2	Количество учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц		
3	Доля учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, %		
4	Количество учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц		
5	Доля учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %		
6	Количество учреждений культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц		
7	Численность работников учреждений культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек		
8	Количество учреждений культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц:		
8.1	Менее 2		
8.2	От 2,01 до 4		
8.3	От 4,01 до 6		
8.4	От 6,01 до 8		
8.5	От 8,01 до 10		
8.6	Свыше 10		
Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры			
1	Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Семинары, конференции		
1.2	Пропуск поселений (для муниципальных районов)		
1.3	Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры		
1.4	Размещение информации в СМИ		
2	Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной		<i>Указать дату и номер документа</i>

	политики» в сфере культуры		
2.1
	Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации		
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), человек (стр.2/стр.3)		
2	Число получателей услуг, человек		
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек		
4	Численность населения, человек		
5	Среднемесячная заработная плата в Московской области, рублей		
6	Среднемесячная заработная плата работников культуры, рублей		
7	Темп роста к предыдущему году, %		
8	Соотношение средней заработной платы работников культуры к среднемесячной заработной плате в Московской области, % (стр.6/стр.5)		
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %		
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, коэффициент		
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (стр.6*стр.3*стр.10*12/1000000)		
12	Прирост фонда оплаты труда работников культуры с начислениями, млн.рублей (стр.11 по графе i-го года – стр.11 в базовом году (2014 г.)		
13	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников культуры, млн. рублей, в том числе:		
13.1	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей		
13.2	за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей		
13.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей		
13.4	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе:		
13.4.1	от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн. рублей		
13.4.2	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей		
13.4.3	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей		
14	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (стр.13.4/стр.12*100%)		

	Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры».		
1	Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек		
2	Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %		
3	Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц		
4	Количество объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, единиц		
5	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %		
6	Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц		
7	Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год		
8	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %		
9	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек		
10	Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, %		
11	Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Московской области, %		
12	Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Московской области, %		
13	Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов Московской области, человек		
14	Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета Московской области, единиц		
15	Увеличение количества выставочных проектов, в процентах по отношению к предыдущему году		
16	Количество выставочных проектов, единиц		
17	Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца)		
18	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих		

	мероприятиях, в общем числе детей в Московской области, процентов (учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры), %		
19	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек		
20	Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно)		
21	Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц		
22	Увеличение посещаемости учреждений культуры, %		
23	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, %		
24	Оптимизация численности работников учреждений культуры, %		
25	Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Московской области, %		

7.2. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием _____ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» для учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 2015 – 2018 годы (направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

№ п/п	Наименование показателя	План на _____ год	Факт за _____ квартал _____ года
Общие сведения			
1	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Юридических лиц		
1.2	Сетевых единиц		
2	Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.:		
2.1	Списочная численность, в т.ч.:		
2.1.1	Административно-управленческий персонал (АУП)		
2.2	Внешние совместители		
Оптимизация сети			
1	Реструктуризировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, сетевых единиц		
2	Ликвидировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры		
2.1	Юридических лиц, всего, в т.ч.:		
2.1.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)		
2.1.2	по иным причинам (указать)		
2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.:		
2.2.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)		
2.2.2	по иным причинам (указать)		
3	Оптимизация численности, человек, в т.ч.:		
3.1	Количество ставок по штатному расписанию		

3.2	Списочной численности, в т.ч.:		
3.2.1	АУП		
3.3	Внешних совместителей		
4	Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.:		
4.1	Выведено за штат		
4.2	Сокращено		
5	Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.:		
5.1	За счет аутсорсинга		
6	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, оказывающих платные услуги, единиц		
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV), в т.ч.:		
7.1	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб.		
	Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты		
1	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц		
2	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц		
3	Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, %		
4	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц		
5	Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %		
6	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц		
7	Среднесписочная численность работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек		
8	Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы		

	руководителей и работников, единиц:		
8.1	Менее 2		
8.2	От 2,01 до 4		
8.3	От 4,01 до 6		
8.4	От 6,01 до 8		
8.5	От 8,01 до 10		
8.6	Свыше 10		
	Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры		
1	Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Семинары, конференции		
1.2	Пропуск муниципальных образований		
1.3	Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры		
1.4	Размещение информации в СМИ		
2	Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры		<i>Указать дату и номер документа</i>
2.1
	Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации		
1	Среднемесячная заработная плата учителей в Московской области, рублей		
2	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей		
3	Темп роста к предыдущему году, %		
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Московской области, % (стр.2/стр.1)		
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, коэффициент		
6	Среднесписочная численность работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек		
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (стр.6*стр.2*стр.5*12/1000000)		
8	Прирост фонда оплаты труда работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей с начислениями, млн. рублей (стр.7 по графе i-го года – стр.7 в базовом году (2014 г.))		
9	Обеспечение потребности в дополнительных		

	финансовых ресурсах на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, млн. рублей, в том числе:		
9.1	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей		
9.2	за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей		
9.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей		
9.4	за счет средств от мероприятий по оптимизации, млн.рублей, в том числе:		
9.4.1	от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн.рублей		
9.4.2	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.рублей		
9.4.3	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн.рублей		
10	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (стр.9.4/стр.8*100%)		

Ответственный за выполнение мероприятий «дорожной карты» (Ф.И.О., телефон, электронная почта заместителя главы, курирующего направление)

Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, телефон, электронная почта)