

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении ежемесячного персонального коэффициента руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа Химки Московской области, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, за счет приносящей доход деятельности

1. Настоящее Положение об установлении ежемесячного персонального коэффициента руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа Химки Московской области, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, как выплаты стимулирующего характера (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава городского округа Химки Московской области, Администрации городского округа Химки Московской области (далее – Администрация).

2. Положение регулирует порядок установления ежемесячного персонального коэффициента (далее – персональный коэффициент) по результатам работы руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Химки Московской области, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования (далее – Руководители), подведомственных Управлению по образованию Администрации (далее – Управление).

3. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальными образовательными учреждениями (далее – Учреждение) муниципальных услуг и эффективностью деятельности Руководителя, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учёт индивидуальных качеств Руководителя, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности Учреждения, на развитие рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

4. Персональный коэффициент Руководителя Учреждения учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность и важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач носит стимулирующий характер.

5. Перечень показателей для установления персонального коэффициента Руководителя определен приложением к настоящему Положению.

6. Средства на осуществление выплаты персонального коэффициента Руководителям не предусматриваются при планировании бюджетных расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и плановый период.

7. Источником средств для выплаты персонального коэффициента Руководителям являются денежные средства, полученные от платных образовательных услуг по дополнительным образовательным программам.

8. Начисление и выплата денежных средств по персональному коэффициенту Руководителям осуществляется ежемесячно. Персональный коэффициент высчитывается Муниципальным казённым учреждением городского округа Химки Московской области «Центр бухгалтерского обслуживания» (далее - МКУ «ЦБО»). При отсутствии финансовых средств, указанных в п. 7 настоящего Положения начисление по персональному коэффициенту не осуществляется. Для расчета процента показателя персонального коэффициента МКУ «ЦБО» используются данные формы статистической отчетности ЗП-образование учреждения за соответствующий период, а также данные из системы «Редмайн». Процент показателя определяется как отношение фонда оплаты труда работников учреждения, за счет платной и иной приносящей доход деятельности за вычетом грантов к фонду оплаты труда работников учреждения из всех источников средств за вычетом грантов.

9. Выплата денежных средств по персональному коэффициенту Руководителям осуществляется после согласования и утверждения Администрацией.

10. Установление персонального коэффициента производится один раз в квартал дополнительно к должностному окладу. Сумма выплаты по персональному коэффициенту не включается в размер должностного оклада Руководителя для расчета стимулирующих и компенсационных выплат.

11. Персональный коэффициент к должностному окладу Руководителям устанавливается решением Комиссии по установлению персонального коэффициента от платной образовательной деятельности (далее - Комиссия), которая состоит из председателя, заместителя, секретаря, членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом начальника Управления ежегодно на новый учебный год.

12. Решение об установлении персонального коэффициента Руководителям принимается на заседании Комиссии, на основании справок предоставленных МКУ «ЦБО» и Муниципального бюджетного учреждения «ИТ-центр системы образования городского округа Химки Московской области» (далее – МБУ «ИТ-центр»). МКУ «ЦБО» предоставляет Комиссии данные статистической отчетности «ЗП – образование» учреждения за отчетный квартал. МБУ «ИТ-центр» предоставляет Комиссии выгрузку по задаче «ЗП – образование»

за отчетный квартал. Комиссия проводится в период с 20 по 23 число месяца, следующего за отчетным кварталом. Решение Комиссии оформляется протоколом за подписью членов Комиссии.

13. На основании решения Комиссии Управление издает приказ об установлении размера и периода действия персонального коэффициента Руководителя, являющимся основанием для осуществления выплаты.

14. Персональный коэффициент Руководителя не применяется по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления персонального коэффициента.

15. При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления персонального коэффициента, процент показателя персонального коэффициента может быть снят или уменьшен в размере в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.