

Химкинская городская прокуратура: о законодательстве об оплате труда и ответственности за несвоевременную и неполную выплату

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждому гражданину гарантировано право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (статья 21, часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

Таким образом, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в Московской области и Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области от 01.03.2018 № 41, с 1 апреля 2018 года минимальная заработная плата на территории Московской области установлена в размере 14 200 рублей для юридических лиц всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, использующих наемный труд.

Действующим законодательством предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы, а именно:

1) Административная ответственность – предусмотрена частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и грозит недобросовестному работодателю - юридическому лицу штрафом до 50 тыс. руб., должностному лицу – до 20 тыс. руб., за повторное нарушение – штрафами до 100 и 30 тыс руб. соответственно.

2) Уголовная ответственность – предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации — невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

3) Материальная ответственность – предусмотрена статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации - за задержку выплаты зарплаты работодатель обязан независимо от наличия вины выплатить денежную компенсацию в размере 1/150 действующей на момент выплаты ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки,

начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

На практике зачастую имеют место случаи, когда при отсутствии надлежащим образом оформленных документов работодатель отрицает факт трудовых отношений с работником.

В данном случае необходимо решать в судебном порядке вопрос об установлении юридического факта наличия трудовых отношений, признании трудового договора заключенным, либо признании трудовых отношений сложившимися, обязанности работодателя оформить трудовые отношения, после чего самостоятельно либо посредством прокурорского вмешательства взыскивать с работодателя причитающиеся денежные средства.

Кроме того, в соответствии со статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации судом может быть установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения и к таким отношениям применяются положения трудового законодательства.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

В случае несвоевременной выплаты либо невыплаты работодателем заработной платы работник имеет право обратиться в следующие органы:

1. В Государственную инспекцию труда в Московской области (расположена по адресу г. Москва, ул. Домодедовская, дом 24, корпус 3) или в Химкинскую городскую прокуратуру.

2. В Следственный отдел по г.о. Химки Главного следственного управления Следственного комитета России по Московской области с заявлением о привлечении к уголовной ответственности работодателя — в случае частичной невыплаты свыше 3 месяцев, а также в случае полной невыплаты свыше 2 месяцев.

3. В суд по месту нахождения юридического лица с заявлением о взыскании заработной платы самостоятельно.

Помощник Химкинского городского прокурора
Сарафанов А.В.