

**Методика расчета значений показателей реализации мероприятий подпрограммы  
"Развитие муниципальной службы городского округа Химки"  
муниципальной программы "Эффективная власть городского округа Химки"**

| № п/п | Задачи, направленные на достижение цели   | Показатели, характеризующие достижение цели  | Единица измерения | Методика расчета показателя  | Статистические источники получения информации   | Периодичность представления |
|-------|---|--|-------------------|--|---|-----------------------------|
| 1     | Совершенствование организации прохождения муниципальной службы, правовой основы муниципальной службы, правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Развитие нормативно-правовой базы                 | Показатель 1<br>Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования   | руб               | $R = \sum \text{Ромсу} / \text{Чжго}$ , где Ромсу - расходы органов местного самоуправления, на содержание работников ОМСУ, Чжго - численность жителей городского округа   | форма 1 ТГМС  | ежеквартально               |
|       |   | Показатель 2<br>Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы  | %                 | $H = \text{МПА} / \text{НПА}_{\text{общее}} \times 100$ , где Н - доля муниципальных актов, МПА - муниципальные правовые акты принятые в текущем году, НПА - общее - нормативные всего принятых муниципальных правовых актов | По итогам квартала осуществляется подсчет правовых актов  | ежеквартально               |
|       |   | Показатель 3<br>Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области | %                 | $K = \text{Кчел} / \text{Кпр.чис} \times 100$ , где Кчел - количество муниципальных служащих, Кпр.чис - установленная предельная штатная численность органов местного самоуправления   | Оперативные сведения о штатной численности муниципальных должностей и должностей муниципальной службы           | ежемесячно                  |
| 2     | Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | Показатель 1<br>Количество жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов, поступивших в Администрацию  | Количество        | $Kж = \sum \text{Омс}$ , Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов   | По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов | ежеквартально               |
|       |   | Показатель 2<br>Количество жалоб от работников Администрации по вопросам исчисления стажа, поступивших в Администрацию   | Количество        | $Kж = \sum \text{Омс}$ , Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы  | По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам исчисления стажа          | ежеквартально               |

|   |  |   |   |  |   |               |
|---|--|---|---|--|---|---------------|
| 3 | Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих              | Показатель 1<br>Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих | % | Дмс = Кп / Кн x 100%,<br>где:<br>Дмс - доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом, от количества муниципальных служащих, направляемых на обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации от общего числа муниципальных служащих;<br>Кп - количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом -заказам;<br>Кн - общее количество муниципальных служащих, направляемых на обучение в соответствии с планом- заказом | Согласно Федеральному закону "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ  | ежеквартально |
| 4 | Повышение мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей | Показатель 1<br>Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию в каждом отчетном году   | % | Дд = Кд/Кпд x100%,<br>где:<br>Дд - Доля работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа работающих, подлежащих диспансеризации в отчетном году;<br>Кд – количество работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию;<br>Кпд - количество работников органов местного самоуправления, подлежащих диспансеризации в отчетном году   | Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения" | ежеквартально |