

Планируемые результаты реализации подпрограммы
"Развитие муниципальной службы городского округа Химки"
муниципальной программы "Управление имуществом и финансами городского округа Химки"

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс.руб.)				Показатель реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Единица измерения	Отчетный базовый период/базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Средства бюджета городского округа	Средства бюджета Московской области	Средства федерального бюджета	Другие источники (в разрезе)				2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 1													
	Совершенствование организации прохождения муниципальной службы, правовой основы муниципальной службы, правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Развитие нормативно-правовой базы	В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления городского округа Химки Московской области	0	0	0	Показатель 1 Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования	рублей	1460	1451	1451	1451	1451	1451
			Показатель 2 Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствии с федеральным законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100			
Задача 2													
	Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	В пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления городского округа Химки Московской области	0	0	0	Показатель 1 Количество жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов, поступивших в Администрацию	Количество	0	0	0	0	0	0
			Показатель 2 Количество жалоб от работников Администрации по вопросам исчисления стажа, поступивших в Администрацию	Количество	0	0	0	0	0				
Задача 3													
	Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих	8400	0	0	0	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих	%	20	20	20	20	20	20
Задача 4													

	Повышение мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей	5390	0	0	0	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию в каждом отчетном году	%	100	100	100	100	100	100
--	--	------	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----