

Паспорт подпрограммы
"Развитие муниципальной службы городского округа Химки"
муниципальной программы "Эффективная власть городского округа Химки"
на 2017-2021 годы

Муниципальный заказчик подпрограммы			Управление муниципальной службы и кадровой политики Администрации									
Задача I подпрограммы			Отчетный (базовый)	2017	2018	2019	2020	2021				
Совершенствование организации прохождения муниципальной службы, правовой основы муниципальной службы, правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Развитие нормативно-правовой базы			-	0	0	0	0	0				
Задача II подпрограммы												
Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.			-	0	0	0	0	0				
Задача III подпрограммы												
Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих			-	1680	1680	1680	1680	1680				
Задача IV подпрограммы												
Повышение мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей			-	1078	1078	1078	1078	1078				
Источник финансирования подпрограммы по годам реализации и главным распорядителям бюджетных средств, в том числе по годам:	Наименование подпрограммы	Главный распорядитель бюджетных средств	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)								
				2017	2018	2019	2020	2021	Итого			
				Подпрограмма "Развитие муниципальной службы городского округа Химки"	Администрация городского округа Химки	Всего:	2758	2758	2758	2758	2758	13790
						Средства федерального бюджета	0	0	0	0	0	0
						Средства бюджета Московской области	0	0	0	0	0	0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0				
		Средства бюджета городского округа Химки	2758	2758	2758	2758	2758	13790				
Планируемые результаты реализации подпрограммы:				Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2021			
1. Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования				руб.	1451	1451	1451	1451	1451			

2. Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	100
3. Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области	%	0	0	0	0	0
4. Количество жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов, поступивших в Администрацию	количество	0	0	0	0	0
5. Количество жалоб от работников Администрации по вопросам исчисления стажа, поступивших в Администрацию	количество	0	0	0	0	0
6. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих	%	20	20	20	20	20
7. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию в каждом отчетном году	%	100	100	100	100	100