

Порядок
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Химки
Московской области к группам по оплате труда руководителей

Общие положения

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Химки Московской области к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится начальником отдела культуры Администрации на основе объемных показателей.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, начальник отдела культуры Администрации может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений осуществляется в соответствии со следующими объемными показателям:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

Перечень основных объемных показателей

№ пп	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований 1,	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных	1 формирование	2 балла

	формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов		
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов 2	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов 3	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

Перечень дополнительных объемных показателей

1.	Доля мероприятий для детей в общем количестве проведенных мероприятий	до 20%	2 балла
		20%-40%	5 баллов
		40%-60%	8 баллов
		свыше 60%	10 баллов
2.	Доля мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	до 15%	2 балла
		15%-35%	5 баллов
		35%-55%	8 баллов
		свыше 55%	10 баллов
3.	Доступность здания для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	нет/да	0/5
4.	Наличие доступа в Интернет для посетителей и участников клубных формирований	нет/да	0/5
5.	Наличие собственного Интернет-сайта, Интернет-страницы	нет/да	0/5
6.	Наличие собственного Интернет-сайта, Интернет-страницы для слабовидящих	нет/да	0/5

7.	Наличие «Обратной связи» (наличие на интернет-сайте КДУ раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателем услуг)	нет/да	0/3
8	Наличие нестационарных форм работы	нет/да	0/3
9.	Увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года	до 10%	5 баллов
		10% и более	10 баллов
10.	Уровень образования работников	за каждого работника	
	высшее образование из числа работников	за каждого работника	2 балла
	среднее специальное образование из числа работников	за каждого работника	1,5 балла
11.	Освещение творческой деятельности учреждения в средствах массовой информации (без учета социальных сетей)	за каждую отдельную статью, передачу	1 балл

1 К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

2 Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

3 К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, при клубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры

клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городском округе, центральные клубные учреждения, межмуниципальные учреждения культуры клубного типа городского округа Химки Московской области	401 - 600	201 - 400	91 - 200	70 - 90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30	

2.1. Для муниципальных учреждений культуры клубного типа, расположенных в городском округе Химки Московской области, установлен весь предлагаемый перечень объемных показателей.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков

№ п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных	Свыше 30	21 - 30	10 - 20	1 - 9	Показатели ниже 4-й группы по

	аттракционов					оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21 - 30	10 - 20	1 - 9	

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Учреждения культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

3.4. Муниципальные (районные) методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС)

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав

централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Раздел 3. Муниципальные музеи, музеи-заповедники (музеи-усадьбы), галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25
III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
I	Свыше 20	Свыше 10
II	От 15 до 20	От 5 до 10
III	От 10 до 15	От 2 до 5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2

Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 10	Свыше 10
II	От 5 до 10	От 6 до 10
III	От 2 до 5	От 3 до 6
IV	От 1 до 2	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 1

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40%, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30%) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Раздел 4. Муниципальные учреждения исполнительского искусства (театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)

1. Объемные показатели отнесения муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные театры относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров

Группа по оплате труда	Число проведенных мероприятий в год (единиц)	Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)
I	Свыше 50	Свыше 50
II	Менее 50	Менее 50

1.2. Группы по оплате труда руководителей театра, концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 9-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера и т.п. (строка 6, графа 3 формы № 9-НК).

1.4. Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала рассчитывается как отношение числа зрителей (строка 6, графа 5) к вместимости зрительного зала (площадки) (строка 1, графа 12 + графа

13).

1.5. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

2. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

2.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей концертных организаций, музыкальных и танцевальных коллективов

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - строка 6, графа 3 формы № 12-НК за последний отчетный год.

2.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия), - строка 6, графа 5 формы № 12-НК за последний отчетный год.

2.5. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.

Заместитель главы администрации

А.Э. Ватутина