



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ХИМКИ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.11.2023 № 1807

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Химки Московской области от 31.03.2023 № 483

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава городского округа Химки Московской области Администрация городского округа Химки Московской области (далее – Администрация)

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области, утвержденное постановлением Администрации от 31.03.2023 № 483 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области»:

1.1. Пункт 3.6 дополнить подпунктами 3.6.5, 3.6.6 следующего содержания:

«3.6.5. Работникам Учреждения, занимающим должности водителя автомобиля, работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки с учетом установленной надбавки к тарифной ставке за интенсивность и сложность работы за день или час работы;

работникам, получающим оклад (тарифную ставку) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) с учетом установленной надбавки к тарифной ставке за интенсивность и сложность работы за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) с учетом установленной надбавки к тарифной ставке за интенсивность и сложность работы за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем водителям автомобиля за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.».

По желанию водителя автомобиля, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6.6. Работникам Учреждения, занимающим должности водителя автомобиля, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере с учетом установленной надбавки к тарифной ставке за интенсивность и сложность работы, за последующие часы - не менее чем в двойном размере с учетом установленной надбавки к тарифной ставке за интенсивность и сложность работы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3.6.5, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.».

1.2. Пункт 3.7 дополнить подпунктом 3.7.5 следующего содержания:

3.7.5. Работникам Учреждения, занимающим должности уборщика производственных и служебных помещений, работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки с учетом установленной ежемесячной премии по результатам работы за день или час работы;

работникам, получающим оклад (тарифную ставку) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или

час работы) с учетом установленной ежемесячной премии по результатам работы за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) с учетом установленной ежемесячной премии по результатам работы за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем уборщикам производственных и служебных помещений за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию уборщика производственных и служебных помещений, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Химкинские новости», а также разместить на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации – начальника Финансового управления Гурьеву Н.Н.

Глава городского округа

Д.В. Волошин