



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ХИМКИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2023 № 1540

городской округ Химки

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и туризма городского округа Химки, утвержденное постановлением Администрации городского округа Химки Московской области от 22.09.2011 № 1341

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации городского округа Химки Московской области от 24.07.2014 № 1023 «Об установлении минимальной заработной платы в учреждениях городского округа Химки Московской области, финансируемых из бюджета городского округа Химки Московской области и тарифной ставки первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа Химки Московской области», на основании Устава городского округа Химки Московской области, Администрация городского округа Химки Московской области (далее - Администрация)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и туризма городского округа Химки, утвержденное постановлением Администрации от 22.09.2011 № 1341 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе I «Общие положения» пункты 1-2.1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Химки Московской области, осуществляющих соревновательную и физкультурную-спортивную деятельность, в том числе физкультурно-спортивных клубов инвалидов (далее – учреждения).

2. Заработная плата работников учреждений включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1. Управление физической культуры и спорта Администрации городского округа Химки Московской области (далее – Управление) заключает с руководителем учреждения трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.»

1.2. В разделе II «Установление должностных окладов и тарифных ставок»:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.»;

пункты 5, 6 признать утратившими силу;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются не чаще одного раза в год Управлением исходя из масштаба и сложности руководства. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей указаны в приложении № 1 к настоящему Положению на основании соответствующих документов, подтверждающих выполнения указанных объемов работы учреждения.»

1.3. В разделе III «Повышение должностных окладов и тарифных ставок»:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Инструкторам по спорту, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными в сборные команды Московской области и Российской Федерации, должностной оклад повышается на 15 процентов.»;

пункты 16, 17 признать утратившими силу.

1.4. В разделе IV «Надбавки и доплаты»:

третий абзац пункта 18 изложить в следующей редакции:

«По решению начальника Управления руководителям учреждений может устанавливаться надбавка за сложность, напряженность и ненормированный рабочий день от 50 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждений.»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена и показавшего высокие спортивные результаты на официальных соревнованиях устанавливается

доплата в размерах, указанных в Приложении № 7 к настоящему Положению.»;

пункт 21.1 изложить в следующей редакции:

«21.1. Работникам учреждения за осуществление в рамках программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

- инструкторам по спорту – на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого ребенка-инвалида, тренирующегося в группе;

- инструкторам-методистам на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

- руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее 3-х групп детей-инвалидов.

- иным работникам, обеспечивающим тренировочную работу при наличии в учреждении не менее 3-х групп детей-инвалидов до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).».

1.5. В разделе V «Выплаты стимулирующего характера»:

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением, за фактически отработанное время в текущем месяце.»;

первый абзац пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 26 признать утратившим силу.

1.6. В разделе VII «Единовременные выплаты» пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Материальная помощь руководителям учреждений выплачивается на основании распоряжения Управления, по заявлению руководителя учреждения с указанием установленных настоящим Положением оснований и при наличии подтверждающих документов с приложением их копий.».

1.7. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

1.8. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему Постановлению.

1.9. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему Постановлению.

1.10. Приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему Постановлению.

1.11. Приложения №№ 4, 5, 6 к Положению признать утратившими силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Химкинские новости», а также разместить на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Ватутину А.Э.

Глава городского округа

Д.В. Волошин