

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Химки
Московской области

от 15.08.2023 № 1312

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Химки Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Химки Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Химки Московской области, подведомственных Управлению физической культуры и спорта Администрации городского округа Химки Московской области (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Управление физической культуры и спорта Администрации городского округа Химки Московской области (далее – Управление) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за календарный год
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2
3	Главный бухгалтер	3,0

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденного в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 31.10.2002 №787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов тарифной сетки, устанавливается Управлением по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный	20

	тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/ п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из норматива оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) в соответствии с приложением 6 к Положению.

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

21. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

22. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы

на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

23. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

24. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

25. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
 медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
 обеспечение рационального питания;
 транспортное обеспечение;
 финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

28. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

29. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

30. Работникам учреждений устанавливается надбавка за сложность, напряженность, особые условия труда от 10 до 100 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

31. Руководителям учреждений устанавливается надбавка за сложность, напряженность, особые условия труда от 50 до 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Порядок и размер выплаты доплаты, предусмотренной настоящим пунктом Положения, устанавливается Управлением.

32. Размеры доплат работникам учреждений за фактически отработанное время в отчетном периоде, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж (продолжительность) работы в учреждениях физической культуры и спорта;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях городского округа Химки Московской области и дальнейшем трудоустройстве в данные организации;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за выполнение особо важных и сложных заданий.

34. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Управлением при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

35. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

36. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

руководителям учреждений – Управлением в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Управлением, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии, в размере не более 1,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящих доход видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производятся из одного источника финансирования учреждения.

37. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке устанавливается ежемесячная выплата за стаж (продолжительность) работы в учреждениях физической культуры и спорта в размере:

10 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Для установления выплаты за стаж (продолжительность) работы в учреждениях физической культуры и спорта включаются периоды работы в учреждениях физической культуры и спорта и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, бюджетной сферы.

Порядок исчисления стажа (продолжительности) работы работников учреждения для установления указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Порядок исчисления стажа (продолжительности) работы и установление указанных выплат руководителям учреждений утверждаются Управлением.

38. Тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях городского округа Химки и дальнейшем трудоустройстве в данные организации, в течение первых 4 лет после трудоустройства в данные организации устанавливается ежемесячная выплата к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

Размер выплаты тренерам-преподавателям утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

39. Работникам учреждений не чаще одного раза в квартал может выплачиваться премиальная выплата по итогам работы. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются:

руководителям учреждений – Управлением;

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии, в размере не более 1,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящих доход видов деятельности, предусмотренных уставом учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся из одного источника финансирования учреждения.

40. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда не чаще одного раза в квартал может выплачиваться выплата

стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются:

руководителям учреждений – Управлением;

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

VI. Единовременные выплаты

41. Работникам учреждений может быть установлена премиальная выплата из бюджетных средств в размере до двух должностных окладов (ставок заработной платы) без учета повышения надбавок и доплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих случаях:

в связи с праздничными датами (23-е февраля, 8-е марта, День физкультурника, День города, Новый год) за фактически отработанное время с начала календарного года.

Порядок определения, условия и размеры выплат из бюджетных средств устанавливаются:

работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с Управлением;

руководителям учреждений – Управлением.

42. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь:

в связи с персональными юбилейными датами (50, 55 лет и каждые 5 следующих лет) или выходом на пенсию в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок без учета повышений, надбавок и доплат;

к основному ежегодному отпуску в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки без учета повышений, надбавок и доплат за фактически отработанное время не менее 11 месяцев;

в связи со смертью работника учреждения в период его трудовых отношений с учреждением в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок без учета повышений, надбавок и доплат (оказывается одному из близких родственников, родителей или детям работника учреждения, мужу (жене), при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в связи со смертью близких родственников работника учреждения (родители и дети работника, муж (жена) – в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок без учета повышений, надбавок и доплат при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

при рождении ребенка при предоставлении свидетельства

о рождении ребенка – в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок без учета повышений, надбавок и доплат;

при утрате личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок без учета повышений, надбавок и доплат при предоставлении справок из уполномоченных органов государственной власти, органов местного самоуправления.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

43. Материальная помощь руководителям учреждений выплачивается на основании распоряжения Управления, по заявлению руководителя учреждения с указанием установленных настоящим Положением оснований и при наличии подтверждающих документов с приложениями их копий.

44. Заявления руководителя, работника учреждения не требуются при наступлении оснований для выплаты материальной помощи в связи со смертью работника учреждения.

45. Материальная помощь производится из одного источника финансирования учреждения (бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда или средств от приносящей доход деятельности).