

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Химки
Московской области
от 14.05.2024 № 690

Положение
о Рабочей группе по снижению неформальной занятости,
легализации заработной платы, выявлению субъектов
предпринимательской деятельности, не стоящих
на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области,
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды
в городском округе Химки Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные задачи, полномочия, порядок формирования и деятельность Рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, выявлению субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городском округе Химки Московской области (далее – Рабочая группа).

1.2. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется законодательством Российской Федерации и Московской области, а также настоящим положением (далее - Положение).

2. Задачи Рабочей группы

2.1. Задачами Рабочей группы являются:

1) снижение неформальной занятости;
2) координация работы по обеспечению взаимодействия органов местного самоуправления, территориальных и федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных и иных некоммерческих организаций, расположенных в городском округе Химки Московской области, в сфере легализации трудовых отношений;

3) участие в организации и проведении совместно с надзорными органами мониторинга соблюдения работодателями трудового законодательства с целью выявления нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность в городском округе Химки Московской области;

4) достижение контрольных показателей снижения неформальных трудовых отношений;

5) выявление субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

3. Функции рабочей группы

3.1. Рабочая группа:

1) выявляет на основании мониторинга организаций, имеющие нелегальные трудовые отношения;

2) заслушивает руководителей организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения;

3) участвует в организации и проведении совместно с надзорными органами проверок соблюдения трудового законодательства работодателями с целью выявления нелегальных трудовых отношений, в том числе выездных проверок;

4) проводит информационно-разъяснительную работу в отношении населения с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости в отношении работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Химки Московской области, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, об административной ответственности за несоблюдение законодательства;

5) вырабатывает меры по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность в городском округе Химки Московской области;

6) выявляет на основании мониторинга субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

4. Права Рабочей группы

4.1. Рабочая группа надеяется следующими правами:

1) принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

2) информировать Управление Федеральной налоговой службы о выявленных фактах неформальной занятости, о выявленных субъектах предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области;

3) заслушивать на заседаниях Рабочей группы представителей территориальных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций о проводимой работе и по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

4) вести переписку с органами и организациями независимо от форм собственности, должностными лицами в целях выполнения возложенных на Рабочую группу задач;

5) вносить предложения территориальным и федеральным органам исполнительной власти и органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;

6) принимать участие в разработке проектов правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;

7) утверждать план работы Рабочей группы.

5. Организация деятельности Рабочей группы

5.1. Рабочая группа формируется в составе председателя Рабочей группы, заместителей председателя Рабочей группы, секретаря и членов Рабочей группы.

5.2. Возглавляет Рабочую группу и осуществляет руководство ее работой – председатель Рабочей группы.

5.3. Заседания Рабочей группы проводятся в соответствии с планом работы, который утверждается председателем Рабочей группы или заместителем председателя Рабочей группы с учетом предложений, поступающих от членов Рабочей группы.

5.4. Повестка заседания Рабочей группы формируется секретарем Рабочей группы и утверждается председателем Рабочей группы или заместителем председателя Рабочей группы.

5.5. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа членов Рабочей группы.

5.6. Заседания Рабочей группы, в том числе выездные, проводятся с целью выявления нелегальных трудовых отношений, достижения контрольных показателей снижения неформальных трудовых отношений, выявление субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

5.7. Внеочередные заседания созываются по инициативе председателя Рабочей группы.

5.8. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании Рабочей группы путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

5.9. По итогам заседания рабочей группы оформляется протокол заседания, который подписывается председателем и секретарем Рабочей группы.