

Изменения в Положение об оплате труда работников автономного
учреждения городского округа Химки Московской области
«Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг городского округа Химки»

1. Пункт 1.6.3 изложить в следующей редакции:

«1.6.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МФЦ к средней заработной плате работников МФЦ за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4, заместителей директора - в кратности от 1 до 3,6.».

2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Должностной оклад работников Учреждения устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1.	Директор	31 873
2.	Первый заместитель директора	29 587
3.	Заместитель директора по оказанию государственных и муниципальных услуг	28 519
4.	Заместитель директора по финансам - Главный бухгалтер	28 519
5.	Начальник отдела	21 809
6.	Главный специалист-старший смены	21 247
7.	Главный специалист-юрисконсульт	19 292
8.	Заместитель начальника отдела	19 292
9.	Главный специалист: - по кадрам - бухгалтер - аналитик - по закупкам - инженер по автоматизированным системам	17 615
10.	Главный специалист: - администратор зала - универсальный специалист - подготовки документов, межведомственного взаимодействия и информационного сопровождения - Колл-центра	21 247

11.	Консультант по оказанию государственных и муниципальных услуг в электронном виде	21 247
12.	Ведущий специалист по технике безопасности и охране труда	15 098
13.	Ведущий специалист-делопроизводитель Курьер	14 259

».

3. Пункт 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, в зависимости от занимаемой работником Учреждения должности, устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующем размере:

№ п/п	Наименование должностей	Размер ежемесячной надбавки, процентов
1.	Первый заместитель директора	до 180
2.	Заместитель директора по оказанию государственных и муниципальных услуг	до 180
3.	Заместитель директора по финансам - Главный бухгалтер	до 180
4.	Начальник отдела	до 150
5.	Главный специалист-старший смены	до 150
6.	Главный специалист-юрисконсульт	до 150
7.	Заместитель начальника отдела	до 150
8.	Главный специалист: - по кадрам - бухгалтер - аналитик - по закупкам - инженер по автоматизированным системам	до 150
9.	Главный специалист: - администратор зала - универсальный специалист - подготовки документов, межведомственного взаимодействия и информационного сопровождения - Колл-центра	до 100
10.	Консультант по оказанию государственных и муниципальных услуг в электронном виде	до 100
11.	Ведущий специалист по технике безопасности и охране труда	до 150
12.	Ведущий специалист-делопроизводитель Курьер	до 150

».

4. Пункт 3.4.2 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Размер ежемесячной премии по результатам труда, в зависимости от занимаемой работником Учреждения должности, устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующем размере:

№ п/п	Наименование должностей	Размер ежемесячной премии, процентов
1.	Первый заместитель директора	до 150
2.	Заместитель директора по оказанию государственных и муниципальных услуг	до 150
3.	Заместитель директора по финансам - Главный бухгалтер	до 150
4.	Начальник отдела	до 120
5.	Главный специалист-старший смены	до 100
6.	Главный специалист-юрисконсульт	до 120
7.	Заместитель начальника отдела	до 120
8.	Главный специалист: - по кадрам - бухгалтер - аналитик - по закупкам - инженер по автоматизированным системам	до 120
9.	Главный специалист: - администратор зала - универсальный специалист - подготовки документов, межведомственного взаимодействия и информационного сопровождения - Колл-центра	до 100
10.	Консультант по оказанию государственных и муниципальных услуг в электронном виде	до 100
11.	Ведущий специалист по технике безопасности и охране труда	до 120
12.	Ведущий специалист-делопроизводитель Курьер	до 120

».