

**Методика расчета значений показателей реализации мероприятий подпрограммы
"Развитие муниципальной службы городского округа Химки"
муниципальной программы "Управление имуществом и финансами городского округа Химки"**

№ п/п	Показатели, характеризующие достижение цели	Единица измерения	Методика расчета показателя	Источники получения информации	Периодичность представления
1	Показатель 1 Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования	руб	$P = \sum \text{Ромсу}/\text{Чжго}$, где Ромсу-расходы органов местного самоуправления, на содержание работников ОМСУ, Чжго-численность жителей городского округа	форма 1 ТГМС	ежеквартально
	Показатель 2 Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	$H = \text{МПА}/\text{НПА}_{\text{общее}} \times 100$, где Н - доля муниципальных актов, МПА - муниципальные правовые акты принятые в текущем году, НПА общее - нормативные всего принятых муниципальных правовых актов	По итогам квартала осуществляется подсчет правовых актов	ежеквартально
2	Показатель 1 Количество жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов, поступивших в Администрацию	Количество	$\text{Кж} = \sum \text{Омс}$, Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов	По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов	ежеквартально
	Показатель 2 Количество жалоб от работников Администрации по вопросам исчисления стажа, поступивших в Администрацию	Количество	$\text{Кж} = \sum \text{Омс}$, Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы	По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам исчисления стажа	ежеквартально

3	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих	%	$Дмс = \frac{Кп}{Кн} \times 100\%$, где: Дмс - доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом, от количества муниципальных служащих, направляемых на обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации от общего числа муниципальных служащих; Кп - количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом -заказам; Кн - общее количество муниципальных служащих, направляемых на обучение в соответствии с планом- заказом	Согласно Федеральному закону "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ	ежеквартально
4	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию в каждом отчетном году	%	$Дд = \frac{Кд}{Кпд} \times 100\%$, где: Дд - Доля работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа работающих, подлежащих диспансеризации в отчетном году; Кд – количество работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию; Кпд - количество работников органов местного самоуправления, подлежащих диспансеризации в отчетном году	Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"	ежеквартально