

Утверждено
постановлением Администрации
городского округа Химки
Московской области
от 23.08.2016 № 899

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных социальных выплатах работникам муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты дополнительных социальных выплат работникам муниципальных казенных учреждений городского округа Химки Московской области (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Учреждения (далее – работники Учреждения), за исключением работников, работающих по внутреннему совместительству или в порядке совмещения, в должностные инструкции которых включено исполнение обязанностей в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления.

1.3. К дополнительным социальным выплатам относится ежегодная денежная выплата на лечение и отдых при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

2. Порядок выплаты дополнительных социальных выплат

2.1. Работникам Учреждения, в должностные инструкции которых включено исполнение обязанностей в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления, устанавливается ежегодная денежная выплата на лечение и отдых при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части (далее – выплата на лечение и отдых).

2.2. Выплата на лечение и отдых выплачивается по месту работы на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части в размере, устанавливаемом в соответствующем году для муниципальных служащих в городском округе.

2.3. В случае разделения работником Учреждения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, выплата на лечение и отдых исчисляется пропорционально отработанному времени на дату окончания месяца, в котором заканчивается данная часть

отпуска. В исключительных случаях, при наличии уважительных причин, по усмотрению руководителя Учреждения и по согласованию с Учредителем, работнику, на основании его заявления, выплата на лечение и отдых может быть выплачена в полном объеме.

2.4. В случае неиспользования лицом права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению лица выплата на лечение и отдых может быть выплачена и в конце текущего года при наличии финансирования в Учреждении.

2.5. Расчет выплаты на лечение и отдых в год трудоустройства и в год увольнения производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.