

Методика расчета значений показателей реализации мероприятий подпрограммы
"Развитие муниципальной службы городского округа Химки"
муниципальной программы "Эффективная власть городского округа Химки"

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Показатели, характеризующие достижение цели	Единица измерения	Методика расчета показателя	Статистические источники получения информации	Периодичность представления
1	Совершенствование организации прохождения муниципальной службы, правовой основы муниципальной службы, правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Развитие нормативно-правовой базы	Показатель 1 Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования	руб	$P = \sum \text{Ромсу} / \text{Чжго}$, где Ромсу - расходы органов местного самоуправления, на содержание работников ОМСУ, Чжго - численность жителей городского округа	форма 1 ТГМС	ежеквартально
		Показатель 2 Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	$H = \text{МПА} / \text{НПА}_{\text{общее}} \times 100$, где Н - доля муниципальных актов, МПА - муниципальные правовые акты принятые в текущем году, НПА - общее - нормативные всего принятых муниципальных правовых актов	По итогам квартала осуществляется подсчет правовых актов	ежеквартально
		Показатель 3 Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области	%	$K = \text{Кчел} / \text{Кпр.чис} \times 100$, где Кчел - количество муниципальных служащих, Кпр.чис - установленная предельная штатная численность органов местного самоуправления	Оперативные сведения о штатной численности муниципальных должностей и должностей муниципальной службы	ежемесячно
2	Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	Показатель 1 Количество жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов, поступивших в Администрацию	Количество	$\text{Кж} = \sum \text{Омс}$, Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов	По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам присвоения классных чинов	ежеквартально
		Показатель 2 Количество жалоб от работников Администрации по вопросам исчисления стажа, поступивших в Администрацию	Количество	$\text{Кж} = \sum \text{Омс}$, Кж - количество жалоб от муниципальных служащих, Омс - обращение муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы	По итогам квартала осуществляется подсчет жалоб от муниципальных служащих по вопросам исчисления стажа	ежеквартально
3	Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих	%	$\text{Дмс} = \text{Кп} / \text{Кн} \times 100\%$, где: Дмс - доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом, от количества муниципальных служащих, направляемых на обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации от общего числа муниципальных служащих; Кп - количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с планом - заказам; Кн - общее количество муниципальных служащих, направляемых на обучение в соответствии с планом - заказом	Согласно Федеральному закону "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ	ежеквартально

4	Повышение мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию в каждом отчетном году	%	Дд = Кд/Кпд x100%, где: Дд - Доля работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа работающих, подлежащих диспансеризации в отчетном году; Кд – количество работников органов местного самоуправления, прошедших ежегодную диспансеризацию; Кпд - количество работников органов местного самоуправления, подлежащих диспансеризации в отчетном году	Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"	ежеквартально
---	--	---	---	--	---	---------------